



futurodesiderato
generazioni d'impresa



SEMINARIO
GRATUITO

VENERDÌ

23 MAGGIO

DALLE ALLE

14:30 - 18:30

MAGARI FOSSE SEMPLICE CAMBIARE...

TRASFORMA LA TUA AZIENDA CON IL PARADIGMA TEAL!

PERCHÈ PARTECIPARE

Le organizzazioni moderne devono adattarsi rapidamente a ambienti complessi. Il paradigma **Teal-EVOLUTIVO** promuove **auto-organizzazione, qualità della vita e scopo intrinseco**. Questo seminario esaminerà **strutture, processi e pratiche delle Teal Organizations**, guidando i partecipanti nel percorso evolutivo.

COSA FAREMO INSIEME

Approfondiremo il modello Teal, analizzando i **benefici e le sfide delle aziende auto-organizzate**. Attraverso testimonianze e casi studio con esperti, esploreremo come l'approccio evolutivo possa trasformare aree aziendali in modo autonomo ed efficace, con **persone motivate verso uno scopo comune**.

COSA PORTERAI A CASA

Una chiara visione per applicare il modello Teal nella tua azienda, fornendo strumenti pratici per promuovere l'auto-organizzazione e migliorare le relazioni. Acquisirai **competenze per supportare la trasformazione evolutiva**, aumentando l'**attrattività** e la **fidelizzazione dei talenti**. L'evoluzione organizzativa è possibile per tutte le aziende e può **migliorare** la società e la vita delle persone.

DOCENTI:

Alessandro Rubin,
Elena Toson

CO-DOCENTE:

Laura Ferin



DESTINATARI:

Questo seminario è destinato a **imprenditori, manager e leader che vogliono trasformare le loro organizzazioni in modo evolutivo e umanizzante, affrontando il cambiamento attuale**. È utile per chi desidera apprendere **metodi di cambiamento organizzativo** e promuovere una cultura di **auto-organizzazione tra i collaboratori**.

**ISCRIVITI ORA E FAI IL PRIMO PASSO
PER DIVENTARE UN PROMOTORE DEL CAMBIAMENTO NELLA TUA AZIENDA!**

MODALITÀ DI ISCRIZIONE: <https://bit.ly/partecipazione-evento-fse>

✉ info@labdelcambiamento.it | veneto@gammaservizi.it



FONDO SOCIALE EUROPEO + PR VENETO 2021-2027
PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE
OBIETTIVO SPECIFICO D) ESO4.4
CODICE PROGETTO: 2354-0001-110-2024
FINANZIATO A VALERE SU DGR 110 DEL 12/02/2024



PADOVA
Piazzale Castagnara, 17
35010 - Cadoneghe



PR Veneto FSE+ 2021-2027 | Priorità 1 "Occupazione" | Obiettivo "Investimenti per l'occupazione e la crescita"

Obiettivo specifico d) ESO4.4. | DGR n.110 del 12/02/2024 "Generazioni a confronto: promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi"

Codice Progetto 51-0001-110-2024



aequabilitas

riportare gli ecosistemi di lavoro all'equilibrio

SALUTE E SICUREZZA: STRATEGIE AGED ORIENTED PER IL BENESSERE DEI LAVORATORI



28 maggio 2025
9:00 - 13:00



Laboratorio del Cambiamento
Cadoneghe

La sicurezza sul lavoro non riguarda solo i rischi fisici, ma anche la **qualità della vita dei lavoratori**, indipendentemente dall'età e dall'esperienza. Questo seminario guiderà nella **creazione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo**, dove ogni lavoratore si senta protetto e valorizzato. Esploreremo come la percezione del rischio e le abitudini di lavoro variano tra le diverse generazioni. Affronteremo tematiche legate alla comunicazione intergenerazionale e al ruolo chiave del **safety leader** nella promozione di una cultura aziendale della sicurezza.

RELATORI

Elena Toson

Consulente e formatrice in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Laura Ferin

Consulente e formatrice in materia di salute e sicurezza sul lavoro



INQUADRA IL QR CODE E
REGISTRATI ALL'EVENTO:
LA PARTECIPAZIONE
È GRATUITA!



Durante l'incontro è previsto per tutti i partecipanti un coffee break.



futurodesiderato
generazioni d'impresa



**GIOVEDÌ
12 GIUGNO**

**DALLE ALLE
14:30 - 18:30**

gli orari che potranno essere modificati in base alle esigenze dei partecipanti.

E DOPO DI TE?

IL FUTURO DELLA TUA AZIENDA NON PUÒ ASPETTARE

**PASSAGGIO GENERAZIONALE
SENZA EREDI:
SCEGLIERE OGGI PER NON PERDERE DOMANI**

**SEMINARIO
GRATUITO**

DOCENTI:

**Alessandro Rubin
Claudio Manca**

PERCHÈ PARTECIPARE

- Per non lasciare che siano altri a **decidere il destino della tua azienda**
- Per dare **continuità ai tuoi valori** e al lavoro di una vita
- Per scoprire **soluzioni concrete**, anche senza un successore in famiglia

Un percorso formativo per imprenditori che vogliono tutelare il valore costruito e dare un futuro alla propria impresa, anche senza un erede diretto.

TEMI PRINCIPALI DEL PERCORSO:

- Le **alternative** al passaggio in famiglia: vendita, management buyout, fondi, dipendenti
- Come **valorizzare l'azienda prima del passaggio**
- **Errori da evitare** e tempi giusti per decidere
- **Esempi reali** di aziende che stanno facendo un percorso alternativo
- **Supporto legale, fiscale e comunicativo** per ogni scenario

DESTINATARI:

Un percorso formativo per imprenditori, artigiani, titolari di PMI in fase di riflessione o pre-pensionamento.

 info@labelcambiamento.it | veneto@gammaserizi.it

MODALITÀ DI ISCRIZIONE:

<https://bit.ly/partecipazione-evento-fse>



FONDO SOCIALE EUROPEO + PR VENETO 2021-2027
PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE
OBIETTIVO SPECIFICO D) ESO4.4
CODICE PROGETTO: 2354-0001-110-2024
FINANZIATO A VALERE SU DGR 110 DEL 12/02/2024



PADOVA
Piazzale Castagnara, 17
35010 - Cadoneghe

VALORI PERSONALI E VALORI AZIENDALI: COME IMPOSTIAMO LE PRIORITÀ TRA GENERAZIONI?

Allinea i tuoi valori a quelli aziendali!

Un corso pratico per dipendenti, liberi professionisti e imprenditori che vogliono migliorare la coesione e la motivazione nel team, creando un ambiente di lavoro più armonioso.



8 ore



Corso gratuito

ISCRIVITI ORA



Laboratorio del Cambiamento
Cadoneghe



20 e 27 giugno
dalle 15:00 alle 19:00



aequabilitas@enaip.veneto.it



TEAL TRANSFORMATION: UN PARADIGMA EVOLUTIVO NELL'ECOSISTEMA ORGANIZZATIVO

Trasforma la tua azienda con il
modello Teal!

Scopri come rendere la tua
organizzazione più agile, resiliente e
attraente. Un seminario pratico per
imprenditori e manager che vogliono
guidare il cambiamento e migliorare la
produttività del team.

✓ 8 ore

✓ Corso gratuito

ISCRIVITI ORA



Laboratorio del Cambiamento
Cadoneghe



aequabilitas@enaip.veneto.it





ENAIP
veneto
Dal 1951 protagonisti della crescita.


futurodesiderato
generazioni d'impresa


LdC
#LaboratorioDelCambiamento

PROGETTARE E RIPROGETTARE LA VITA E LA CARRIERA

3^A
EDIZIONE!!!

Terza edizione del corso targato
Laboratorio del Cambiamento per la
trasformazione intergenerazionale
promosso dalla **Regione Veneto!**



Tratteremo uno dei temi più urgenti e sentiti di questi anni: **ripensare alla propria situazione lavorativa** alla luce di tanti elementi critici: dal bisogno di **equilibrio con la vita privata**, alla necessità di **acquisire competenze al passo con i cambiamenti** tecnologici, dal **desiderio di autorealizzarsi ritrovando il senso della propria professione**, al bisogno di **vivere e promuovere relazioni edificanti** e sane nel proprio ambiente di lavoro.

Il **corso** dura **12 ore** ed è totalmente **GRATUITO**, ma il tuo tempo vale molto: se parteciperai ci impegneremo insieme a farlo fruttare al meglio! La proposta partirà con un minimo di 6 adesioni.

📌 **Sabato 21 giugno** - 📌 **Sabato 28 giugno** - 📌 **Sabato 5 luglio**

🕒 **Dalle 8.30 alle 12.30**

📖 **Presso: piazzale Castagnara 17 - 35010 Cadoneghe (PD) - [2° piano c/o "Dinamica"]**

Docente: Alessandro Rubin

Professional Coach e Counselor, Ingegnere industriale, Innovation manager; affianca persone e imprese nei processi di cambiamento, riorganizzazione, innovazione strategica e trasformazione evolutiva.

CLICCA QUI per ISCRIVERTI
o scansiona il QR code →



LA TELA DI PENELOPE: PROGETTARE E RIPROGETTARE LA VITA E LA CARRIERA

Un percorso pratico per lavoratori che vogliono **riprogettare il proprio futuro lavorativo** con strumenti concreti come il Personal Business Model Canvas.
Scopri chi vuoi diventare.

 **12 ore**

 **Corso gratuito**

ISCRIVITI ORA



Laboratorio del Cambiamento
Cadoneghe



21 e 28 giugno, 5 luglio
dalle 8:30 alle 12:30



aequabilitas@enaip.veneto.it

